**Porządkowa/Porządkowy**

**Miejsce pracy: Warszawa**

|  |
| --- |
| **Zakres obowiązków:** |

* Utrzymywanie porządku i czystości w wyznaczonym przez przełożonego rejonie (powierzchnie dydaktyczne/sanitariaty/pokoje hotelowe/części wspólne).
* Uzupełnianie na bieżąco papieru, ręczników i mydeł w płynie w toaletach należących do wydzielonego rejonu.
* Wykonywanie generalnych porządków w okresie ferii zimowych i letnich.
* Dbałość o sprzęt gospodarczy, który pracownik otrzymał na swoje wyposażenie i używa do wykonywania pracy.
* Dbałość i odpowiedzialność za środki, które pracownik otrzymał do realizacji zleconej pracy oraz zużywanie ich zgodnie z potrzebami.
* Sprzątanie zgłaszanych przez pracowników Administracji nieczystości oraz uzupełnianie zgłoszonych braków papieru i mydła.
* Bieżące utrzymanie w czystości częściach ogólnodostępnych.
* Praca wg harmonogramu.
* Wykonywanie innych prac zlecanych przez bezpośredniego przełożonego w ramach posiadanych umiejętności.

|  |
| --- |
| **Wymagania:** |

* Minimum 2 lata doświadczenia (w ciągu ostatnich 5 lat), jako osoba sprzątająca w budynku komercyjnym, przemysłowym lub administracji publicznej.
* Uczciwość.
* Dyskrecja.
* Ukierunkowanie na klienta.
* Umiejętność pracy w zespole.
* Umiejętność dostosowania się i elastyczność.

|  |
| --- |
| **Oferujemy:** |

* zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
* praca w systemie zmianowym 5:30 - 13:30/13:00 – 21:00,
* możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Kandydaci proszeni są o składanie CV oraz oświadczenia dot. przetwarzania danych osobowych przez UMFC, drogą elektroniczną na adres: rekrutacja-praca@chopin.edu.pl. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

|  |
| --- |
| **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina** |

**Oświadczenie**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina zawartych w złożonych dokumentach (m.in. cv, kopie dyplomów, świadectw i in.) w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisku specjalisty ds. inwestycji i remontów.

……………………………………….

(data, czytelny podpis)

Administratorem danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych składanych przez kandydatów ubiegających się o wolne stanowiska pracy w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina jest Rektor Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina z siedzibą przy ul. Okólnik 2 w Warszawie.

Administrator danych informuje, że:

1. Kontakt z inspektorem ochrony danych realizowany jest za pośrednictwem adresu mailowego: iod@chopin.edu.pl.
2. Państwa dane będą przetwarzane w celu:
	1. przeprowadzenia procesu rekrutacji na oferowane stanowisko pracy,
	2. kontaktu z kandydatem w zakresie niezbędnym dla potrzeb rekrutacji.
3. Państwa dane będą przetwarzane jedynie przez upoważnionych pracowników Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina zaangażowanych w proces rekrutacji.
4. Państwa dane osobowe przetwarzane będą do czasu zakończenia procesu rekrutacji lub do czasu cofnięcia zgody na ich przetwarzanie, co będzie jednoznaczne z odstąpieniem z dalszego udziału w rekrutacji. Po zakończeniu procesu rekrutacji  dane osób niezakwalifikowanych zostaną trwale zniszczone.
5. Przysługuje Państwu prawo do: cofnięcia zgody, dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego.
6. Podanie danych, o których mowa w ofertach pracy jest wymagane określonymi przepisami prawa i jest niezbędne w celu skutecznego przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacji na dane stanowisko.
7. Realizacja praw, o których mowa w pkt 5 możliwa jest za pośrednictwem adresu e-mail: iod@chopin.edu.pl lub kadry@chopin.edu.pl a także drogą listowną przesyłając żądanie na adres siedziby Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina, ul. Okólnik 2 w Warszawie.
8. Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w celach związanych z automatycznym podejmowanie decyzji w tym w oparciu o profilowanie.